



**TRANS-HUMANS**  
D'UN ÊTRE À L'AUTRE

## Programme détaillé « ÊTRE UN MODÈLE À SUIVRE » *Cycle Leadership Transformationnel*

### Objectifs pédagogiques

- Bâtir une vision commune
- Rester connecté(e) au Monde
- Résoudre des problèmes complexes
- Faciliter le changement

### Compétences visées

- Savoir partager sa vision et sa compréhension des enjeux organisationnels.
- Savoir appréhender l'incertitude et les dilemmes complexes de son environnement.
- Savoir apporter les changements nécessaires et veiller à la stabilité structurelle de son organisation.

### Public visé

Dirigeants d'entreprise, Décideurs et futurs cadres dirigeants, Directeurs de BU ou de projets complexes.

### Prérequis

Avoir une expérience en management d'équipes et de prise de décisions stratégiques.

### Durée totale

2 à 4 demi-journées selon le niveau d'expérience.

### Méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement

- La formation est déployée sur un mode très interactif avec une alternance de théorie, d'ateliers pratiques basés sur les environnements réels des participants, des questionnements et partage d'expériences visant à faire travailler la personne sur elle-même et sur son environnement réel pour l'aider à trouver les solutions adaptées et immédiatement applicables.

### L'animateur

- Cette formation est assurée par un(e) spécialiste du management, de la stratégie des organisations et du développement des ressources humaines.

### Budget (en euros HT)

900€ HT par demi-journée. Nous consulter pour les modalités sur-mesure.

### Lieux

Paris - Bordeaux